# SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2547 sayılı yasaya uygun kurulmuş olan Atılım Üniversitesi temel olarak bir vakıf üniversitesi olmanın özelliklerini sergilemektedir. Mevcut mevzuat kapsamında; diğer vakıf üniversiteleri, ulusal ve uluslararası yükseköğretim kurumları ile işbirliği halinde, değişen küresel koşullara göre yönetim yapısını toplam kalite yönetimi anlayışı çerçevesinde sürekli iyileştirmektedir. Kamu tüzel kişiliği olarak faaliyetlerini sürdüren Atılım Üniversitesi, Kurucu Atılım Vakfı tarafından sağlanan mali kaynakları ile gerekli altyapı yatırımlarını gerçekleştirmiş, öğrenci ücretleriyle de faaliyetlerini yerine getirecek düzeyde mali kaynağa sahip hale gelmiştir.

Tüm yönetim faaliyetleri kaynakların etkin ve verimli kullanılması yönünde planlı bir şekilde yürütülmektedir. Mali kaynak kısıtları doğal olarak önceki bölümlerde belirtilen tüm yönetim başlıklarında etkili olmaktadır. Toplam kalite yönetimi anlayışı içerisinde tüm yönetim başlıkları altında yer alan iyileştirmeye açık alanları topyekün iyileştirmek amacıyla kapsamlı olarak stratejik planlamanın bir parçası olarak kurumsal kaynak planlaması temelli projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda yönetim geliştirme projeleri, performans yönetimi, bilgi yönetimi projeleri örnek olarak verilebilir. Özellikle vurgulanması gereken noktalardan bir tanesi; 2020-2024 dönemi stratejik plan geliştirme faaliyetleri kapsamında kurgulanan iş modelidir. Bu bağlamda; kurgulanan iş modeli ve çalışma metodolojisi A.1.7\_StratejikPlan2020\_2024 ProjeBaşlangıçDokümanı\_190919.pdf olarak ayrıca sunulmuştur. Bu çerçevede; çalışanlarımızın, öğrencilerimizin (ulusal ve uluslararası) ve mezunlarımızın da dahil olabileceği çalıştaylar/ faaliyetler organize edilmiş ve aşağıda verilmiş olan 5 stratejik öncelikli alan tespit edilmiştir;

1. Öğrenci Odaklı Üniversite
2. Eğitim
3. ArGe ve İnovasyon
4. Kurumsal Yönetişim
5. Uluslararasılaşma

şeklinde Atılım Üniversitesi için gelecek beş yıl için öncelikli alanlar tespit edilmiştir. Her bir stratejik öncelikli alan ile ilgili stratejik amaç, stratejik hedef ve ilişkili performans göstergeleri ve diğer parametreler tanımlanmıştır. Bu bağlamda 2019 yılı içerisinde; dar ve geniş katılımlı 56 ayrı toplantı, 86,5 saatlik toplantı süresi, 380 katılımcı ve 1013,5 adam/saat’lik efor harcanmıştır. Her bir toplantı ile ilgili toplantı tutanakları hazırlanmış, kurumsal hafızaya kaydedilmiş ve katılımcılarla paylaşılmıştır.

26 Ağustos 2019 tarihinden itibaren; Ağustos ay’ında 1 adet toplantı, Eylül ay’ında 4 adet toplantı, Ekim ay’ında 17 adet toplantı, Kasım ay’ında 13 adet toplantı ve Aralık ay’ında 21 adet toplantı olmak üzere ilgili toplantıların aylık dağılımları ifade edilebilmektedir. Çalışmaların takibi periyodik olarak üretilmekte olan; KurumsalGelisimPlanlamaKoordinatorlugu\_AylikProgramStatuTakibi\_30112019.pdf örneğinde olduğu gibi takip edilebilmektedir.

Kalite yönetiminde EFQM mükemmellik modelinin benimsenmiş olmasına karşın, aradan geçen süreç içerisinde bu konuya spesifik ve detay çalışmaların yürütülmesinde hedeflenen sonuçlar elde edilemediği görülmüştür.

Atılım Üniversitesi, eğitim ve araştırmada Türkiye’de ilk 10, dünyada ise ilk 500 üniversite arasında sürekli yer almak vizyonu ile temel hedeflerini niceliksel büyüme, niteliksel gelişme ve akreditasyon olarak tanımlamıştır.

Atılım Üniversitesi, akademik ve idari çalışanları ile eğitim-öğretime özel önem veren ve bir araştırma üniversitesi olma yolunda kuvvetli yönlere sahip bir yükseköğretim kurumudur. Üniversite üst yönetimin araştırmaya yönelik vizyonu ve yönlendirmeleri ile eğitimde güçlü olmaya ilaveten bir araştırma üniversitesi olma yolunda önemli kazanımlar sağlanmıştır. “Güçlü Akademik Kadro”, “Gelişmeye Dönük İradenin Güçlü İfadesi”, “Yenilikçilik ve Girişimcilik”, “Kampüs Altyapısı”, “Akademik Özgürlük”, “Nitelikli Araştırmalar” kuvvetli yönlerine örnek olarak verilebilir.

İyileştirmeye açık alanları arasında ise; “Öğrenci Katılımı”, “Paydaş Katılımı”, “İletişim”, “Kaynak Yaratma, Geliştirme”, “Kurumsal Gelişim İlkesi” sayılabilir. Diğer taraftan, öğrencilerin yemek, ulaşım, konaklama/yurt hizmetlerinin kapasitesinin iyileştirilmesi üniversitenin öğrenci memnuniyetinin, dolayısıyla nitelikli tercih edilebilirliğinin sürdürülebilir olması bakımından kritiktir. Üniversitenin öğrenci kapasitesinin artırılması durumunda mevcut sosyal yaşam alanlarının artırılmasına daha da ihtiyaç duyulacaktır. İyileştirmeye açık alanlarda ilerleme kaydedilerek Üniversitenin yakalamış olduğu başarıların sürdürülebilirliği sağlanabilecek ve yeni başarıları elde etme potansiyeli de artacaktır.